

Отдел образования
 Администрации городского округа Шуя
 Муниципальное общеобразовательное учреждение
 «Средняя общеобразовательная школа № 7»
 155908 г. Шуя, Ивановской обл.,
 ул. Кооперативная, 39, т.8-49351-4-52-43
 Электронная почта shkola7@list.ru
 ИНН 3706007645/ КПП 370601001 БИК 042406001

№ 45/01-15 от 29.12.2023 года



Утверждаю
 Директор МОУ СОШ №7
 /Задворочнова Е.Я./
 к Приказу № 350/01-10
 от 29.12.2023

Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МОУ СОШ № 7 за 2023 года

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	директор	Январь	Приказом от 28.09.2022 г. №282/01-10 контрактным управляющим Ерунова Н.В. назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	директор	По мере необходимости	Ответственное лицо имеет профессиональную подготовку по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (диплом Серия ИП 1238101249 Рег.№ 01249 выдан 26.09.2022 г. о профессиональной подготовке)Повышение

			<p>квалификации работника в 2023 г. проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотре вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок</p>
Профилактические мероприятия			
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.	директор	<p>Январь Корректировка по мере необходимости</p> <p>Приказом от 29.12.2023г. №350/01-10 определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - контрактный управляющий - зам.директора по АХЧ -гл.бухгалтер</p>
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	<p>Ежегодно</p> <p>Проводится на постоянной основе.</p>
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	<p>По мере необходимости</p> <p>Проводится при назначении на должность. В 2023 г. вновь назначенных работников не было.</p>
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	<p>Ежегодно</p> <p>Запланировано в форме тестирования/личностного собеседования</p>
Аналитические мероприятия			
7	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.	директор	<p>Раз в полугодие</p> <p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде - контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем</p>

8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени). В 2023 г. при исполнении контрактов нарушений по данному критерию не выявлено.
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	директор	По мере поступления	В отчетном периоде не поступали.
10	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации,</p>	Специалист по организации торгов	По мере поступления	В отчетном периоде не поступали.

	поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности				
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	директор	Постоянно, личный прием — по отдельному графику	Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: Gim1-shuya@mail.ru. Обращений от вышеуказанных лиц за 2023 года не поступало.	
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.	
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	Актуализация проведена	
14	Представление руководителем учреждения,	директор	Ежегодно до	Декларация предоставлена.	В результате

	участующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.			30 апреля года, следующего за отчетным	анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	Специалист по организации торгов	На начало года с последующей актуализацией (при возникновении обстоятельств)		Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Специалист по организации торгов	Постоянно		Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Специалист по организации торгов	Постоянно		Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 2023 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для выявления заинтересованности работников учреждений по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	Специалист по организации торгов	Постоянно		При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.