

Отдел образования

Администрации городского округа Шуя

Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 7»

155908 г. Шуя, Ивановской обл.,

ул. Кооперативная, 39, т.8-49351 - 4-52-43

Электронная почта shkola7@lis.tg

ИНН 3706007645/ КПП 370601001 БИК 042406001



Утверждаю
Директор МОУ СОШ №7
Задворочнова Е.Я./
К Приказу № 29а/01-10
от 29.01.2026 г.

Отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МОУ СОШ № 7 за 2025 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственного лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	директор	Январь	Приказом от 02.09.2024 г. № 177а/01-10 контрактным управляющим Белова М.Е. назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	директор	По мере необходимости	Ответственное лицо имеет диплом о профессиональной переподготовке Серия ИП №14790. Повышение квалификации работника в 2025 г. проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотре вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок
Профилактические мероприятия				

3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок.	директор	Январь Корректировка по мере необходимости	Приказом от 29.12.2023г. №350/01-10 определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - контрактный управляющий - зам.директора по АХЧ -гл.бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	Ежегодно	Проводится на постоянной основе.
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	По мере необходимости	Проводится при назначении на должность. В 2025 г. вновь назначенных работников не было.
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с наблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	Ежегодно	Запланировано в форме тестирования/личностного собеседования
Аналитические мероприятия				
7	Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.	директор	Раз в полугодие	Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде: 1 критерий: анализ на предмет исключения возможности установления завышенных потребительских свойств товаров, работ услуг, закупок предметов роскоши за счет средств бюджетных учреждений и средств бюджета г.о.Шуя, либо установления несоответствующих утвержденным требованиям к закупаемым товарам, работам, услугам (в том числе предельной цене) и (или) нормативным затратам на обеспечение функций

				органов муниципальной власти и казенных учреждений. В 2025 г. при исполнении контрактов нарушений по данному критерию не выявлено.
8	Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем: - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупок; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупок в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа.	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 ФЗ №44-ФЗ. (см.п.16). За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя. Конфликт интересов не выявлен.
9	Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.	директор	По мере поступления	В отчетном периоде не поступали.
10	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в	Специалист по организации торгов	По мере поступления	В отчетном периоде не поступали.

	порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности			
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	директор	Постоянно, личный прием — по отдельному графику	Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован с соблюдением антиковидных регламентов. Отправить сообщение о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений можно на официальный адрес эл. почты учреждения: shkola7@list.ru. Обращений от вышеуказанных лиц за 2025 год не поступало.
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена.
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	Специалист по организации торгов	Раз в полугодие	Актуализация проведена
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок,	директор	Ежегодно до 30 апреля	Декларация предоставлена. В результате анализа декларации, личная заинтересованность

	декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.		года, следующего за отчетным	руководителя отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	Специалист по организации торгов	На начало года с последующей актуализацией (при возникновении обстоятельств)	Сформированы профили работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Специалист по организации торгов	Постоянно	Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Специалист по организации торгов	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 ;2025 году не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждений по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	Специалист по организации торгов	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупок, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.